

Принято общим собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ с.Озерки «24» января 2025 г. Протокол №1 Уполномоченный представитель трудового коллектива _____ /Багаутдинова С.П./	Согласовано: Управляющим советом ГБОУ СОШ с.Озерки «25» января 2025 г. Протокол №1 Председатель УС _____ Казаков В.П..	Приказ по школе № 28-од от 25.01.2025 г. Утверждаю: И.о.директора ГБОУ СОШ с.Озерки _____/Гнутова Е.Л./
---	--	--

**Положение о доплатах из специального фонда оплаты труда за осуществление деятельности,
не предусмотренной должностными обязанностями работников ГБОУ СОШ с.Озерки**

1. К деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с.Озерки муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, относится:

Доплаты и выплаты из специального фонда оплаты труда. Специальный фонд оплаты труда направляется на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением, за выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями. Осуществляемые из специального фонда доплаты и надбавки могут быть постоянными (на год), временными (на определённый период времени), разовыми (в связи с выполнением определённой работы с учётом её результативности). Выплаты и доплаты могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности. Выплаты, доплаты и надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Размеры доплат и выплат каждому конкретному работнику Учреждения устанавливаются ежегодно на 1 сентября и на 1 января или ежемесячно приказом директора Учреждения с учётом качества и результативности работы в предыдущем учебном году и месяце, размера надтарифного фонда и других факторов. Размеры надбавок и доплат работников Учреждения максимальными размерами не ограничиваются и определяются ежегодно в зависимости от дополнительного объёма работ, выполняемых ими и наличии финансовых средств.

Выплаты и доплаты могут быть постоянными, на период с 1 сентября по 31 декабря, с 1 января по 31 августа, временными (на месяц, на квартал), разовыми (в связи с выполнением определённой работы и качеством её результата).

12.2.1 Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются из специального фонда оплаты труда и выплачиваются на основании приказов директора Учреждения. Доплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время устанавливается за работу в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут сторожу образовательного Учреждения, согласно табелю учета рабочего времени. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в повышенном

размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты до 35 % от должностного оклада (ставки);

- за работу в выходные и праздничные дни - работа оплачивается в двойном размере, либо по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 113, 153 ТК РФ). В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

– доплата за работу с вредными условиями труда в соответствии с СОУТ учителю химии – до 500 руб;

- доплата за сверхурочную работу устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере;

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при наличии вакансий в учреждении на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон;

- доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией. Производится согласно категории работника выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время;

- доплата за увеличение объема работы производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплаты за увеличение объема работ могут быть установлены на определенный срок, период времени по соглашению сторон и оплачиваются пропорционально отработанному времени.

Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.) применяются в установленном государством едином порядке и размерах.

12.2.2 Специальный фонд оплаты труда работников включает доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

Педагогическим работникам устанавливаются доплаты:

- 1) за проверку тетрадей и письменных в размере до 2000 руб;
- 2) за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, библиотекой, мастерскими, спортивными залами, музеями) до 1000 руб;
- 3) за руководство методическим объединением по предмету - до 1500руб;
- 4) за наставничество – до 500 руб на 1 наставляемого;
- 5) за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения – до 1000 руб.
- 6) специального фонда оплаты труда работников, который включает:
- 7) доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ);
- 8) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- 9) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;